

# La cultura del canvi

---

El canvi és un procés de la normalitat a la vida, qui es resisteix al canvi nega a la vida.

Tot, a la vida, està en una transformació constant: les persones, l'economia, la natura, les realacions... El canvi és un signe de vitalitat. Les antigues civilitzacions l'esperaven i el celebraven en comunitat al voltant de rituals, observant els canvis de temps, el pas de la infància a l'adulthood o de la pobresa al progrés.

La cultura del canvi és molt més adulta, realista i rentable, que no pas aquelles cultures que promouen l'estancament, el conservadurisme i l'enriquiment d'uns pocs.

El canvi ben entés, ens dona estabilitat i progrés, i dispersa la riquesa entre les persones d'una forma més justa, més humana i més sostenible.

La cultura del canvi ens fa més innovadors, ens presta més autoestima i ens fa avançar més junts i menys distanciats.

Pel contrari, quan neguem el canvi, l'únic que fem és podrir un procés natural: aturem la vida i enlentim el seu progrés.

En els nostres dies, s'han posat de moda, valors relacionats amb una estabilitat mal entesa, basada en aguantar situacions obsoletes de forma perpètua: una relació que acaba essent tòxica, un projecte personal o empresarial que ja és caducat, una vida sense sentit.

Potser l'estat del benestar ens ha adormit en la por a perdre el que tenim, i intentar no canviar res del que hi ha per por a perdre.

Les organitzacions sofreixen canvis en les seves direccions, en les titularitats, en el producte o servei i fins i tot en les persones que hi treballen. El repte de qualsevol organització que vulgui sortir endavant haurà de culturitzar-se en l'adaptació als nous temps, a les noves circumstàncies, i prendre aquests temps de canvi com una gran oportunitat a celebrar i a desenvolupar.

Caldrà incorporar en les nostres actituds positives les següents paraules: adaptació, incertesa, esperança, flexibilitat, formació, reinvenió, dol, comiat, pèrdua, treball en equip i oportunitat.

A la Gestió del Talent de la propera setmana abordarem la cultura del canvi en les organitzacions, i proposarem models i actituds que ens podrien ajudar a deslligar-nos de situacions tòxiques, caducades i obsoletes. Proposarem eines per accelerar i anul·lar processos enquistats; i dibuixarem una versió del canvi eficaç, atractiu i esperançador.

Santi López-Villa